附件2

**攀峰团队、特色团队和培育团队的申报条件**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **团队类别****具体申报条件** | **攀峰团队** | **特色团队** | **培育团队** |
| **先决条件** | 以省级重点学科为依托 | 以校级重点学科为依托 | —— |
| **申请说明** | 一至六均为必备条件 | 一、二、三、五为必备条件，四、六中的6项数据指标条件，至少需满足4项 | 一至六均为必备条件 |
| **一、学科方向** | 学科方向明确，特色优势突出，面向本学科发展前沿，高度契合国家、区域的重要现实需求，有良好的学术声誉和积极的社会影响。 | 学科方向明确，特色优势明显，面向本学科发展前沿，与国家和区域社会经济发展有较高的契合度。 | 研究方向凝练并较为稳定，顺应地域发展趋势，服务于区域社会经济的发展。 |
| **二、负责人** | 符合本学科申博基本条件要求。 | 团队负责人原则上具有正高职称、博士学位，主持过省部级及以上科研项目，发表过多篇C类以上期刊论文，在本学科领域有一定的学术影响力。 | 团队负责人原则上具有正高职称、博士学位，主持过省部级及以上科研项目，发表过多篇C类以上期刊论文。 |
| **三、人员规模** | 符合本学科申博基本条件要求。 | 团队人员规模不低于6人。 | 团队人员规模不低于5人。 |
| **四、人员结构** | 具有博士学位比例不低于70%，具有高级职称（正高、副高）人员比例不低于60%，45岁及以下中青年教师比例50%以上。 | 具有博士学位人员比例不低于50%、高级职称（正高、副高）人员比例不低于45%，45岁及以下中青年人员比例不低于35%。 | 具有一定比例的博士学位人员和高级（正高、副高）职称人员，45岁及以下中青年人员比例合理。 |
| **五、学术骨干** | 学术骨干3名以上；近5年以独立作者、第一作者、通讯作者或第一获奖人、著作权人等身份获得高水平学术成果3项以上，至少主持过1项省部级以上科研项目；有指导研究生经历，年均招收硕士生1人或完整培养过一届硕士研究生。 | 学术骨干2名以上，主持过省部级及以上科研项目，发表过多篇C类以上期刊论文，近5年有较高的学术活跃度。 | 学术骨干2名以上，主持过市厅级及以上科研项目，发表过多篇C类以上期刊论文，近5年有一定的学术活跃度。 |
| **六、教学科研水平** | 教学科研水平整体较高，近5年应满足以下6项条件中的4条：1.以我校为第一单位，以第一作者或通讯作者身份发表5篇以上A类期刊论文；2.新立项2项以上国家级项目或8项以上省部级项目；3.团队年师均科研合同经费(含国家级、省部级、市厅级和横向项目)达到3万元以上；4.获得省部级以上政府科研、教学奖3项以上；5.有1篇以上咨询、研究报告等被省部级以上政府采纳或获得省部级以上主要领导肯定性批示；6.具有省部级以上教学或科研团队称号。 | 近5年教学科研水平整体良好：1.新立项5项省部级及以上纵向科研项目；2.年师均科研合同经费(含国家级、省部级、市厅级和横向项目)达到2万元以上；3.发表5篇B类及以上期刊论文。获得省部级教学奖、省部级科研奖以及咨询、研究报告等获得省部级以上政府采纳或省领导批示的成果，可折算成B类以上期刊论文。 | 近5年已在本研究方向承担过省部级及以上科研项目，发表过B类及以上期刊论文。 |

备注：近五年的数据统计起止时间为2015.1.1-2019.11.30，遴选条件的数据指标均含本数据值。